

**План мероприятий (дорожная карта) по выявлению кадровых потребностей
на 2022-2023 учебный год в МБОУ «СОШ№4 г. Шали»**

Цель: обеспечение школы квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования.

Задачи:

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- 1) формирование школьного заказа на подготовку педагогических кадров;
- 2) обеспечение школы квалифицированными кадрами;
- 3) формирование профессионально ориентированных обучающихся для учреждений профессионального педагогического образования;
- 4) создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления; 5) оказание мер социальной поддержки педагогическому корпусу.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения.
Организационные мероприятия (управление дорожной картой)				
1.	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе образования в МБОУ «СОШ № 4 г.Шали»	Директор Туркаева М.М. ,зам.директора по НМР Дешиева Х.А.,зам.директора по УВР Абдуллаева З.А-В.	До 1 августа 2022 года	Создание системы управления кадровой политикой на уровне школы
2.	Внесение и регулярное обновление информации в школьной базе данных «Педагогические кадры»	Директор Туркаева М.М. ,зам.директора по НМР Дешиева Х.А.,зам.директора по УВР Абдуллаева З.А-В.	Постоянно	Использование возможностей базы данных для поиска необходимых кадров

3.	Организация информационного сопровождения реализации мероприятий Дорожной карты на сайте школы	Заместитель директора по ИКТ Гудаева Л.Х.	Не менее 5 публикаций ежегодно	План информационного сопровождения Плана мероприятий: информационные статьи
4.	Осуществление контроля за реализацией Дорожной карты. Внесение в Дорожную карту необходимых корректировок	Директор Туркаева М.М., зам.директора по НМР Дешиева Х.А., зам.директора по УВР Абдуллаева З.А-В.	Постоянно	Выполнение мероприятий Дорожной карты в полном объеме

Увеличение абсолютного числа педагогических работников

5.	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах.	Директор Туркаева М.М., зам.директора по НМР Дешиева Х.А., зам.директора по УВР Абдуллаева З.А-В.	Ежегодно январь, сентябрь.	Выявление, в том числе раннее, потребностей в кадрах. Формирование прогноза потребности в кадрах. Организация, поиска, привлечения для работы в школу необходимых кадров.
6.	Выявление выпускников школы, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему в педагогических колледжах, ВУЗах.	Зам.директора по НМР Дешиева Х.А., зам.директора по УВР Абдуллаева З.А-В.	Ежегодно, до 20 февраля	Устранение кадрового дефицита в районной системе образования
7.	Организация участия выпускников школ, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему	Зам.директора по НМР Дешиева Х.А., зам.директора по УВР Абдуллаева З.А-В.	Ежегодно до 1 марта	
8.	Выявление лиц, имеющих непедагогическое образование, желающих пройти переподготовку с целью дальнейшего трудоустройства в школе.	Зам.директора по НМР Дешиева Х.А., зам.директора по УВР Абдуллаева З.А-В	Ежегодно до 1 июня	

9.	Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием с целью трудоустройства в	Зам.директора по НМР Дешиева Х.А.	1 августа 2022	
----	--	--------------------------------------	----------------	--

10.	<p>Организация целенаправленной работы с выпускниками школы, обучающимися в педагогических ВУЗах/ ПОО, в том числе по целевым направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществление сопровождения студента со стороны школы на протяжении всего срока обучения; - заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника 	<p>Зам.директора по НМР Дешиева Х.А., зам.директора по УВР Абдуллаева З.А-В</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Рост количества выпускников ВУЗов и ПОО, трудоустроившихся в ОО</p>
11.	<p>Привлечение для прохождения педагогической практики студентов в школе</p>	<p>Директор Туркаева М.М., зам.директора по НМР Дешиева Х.А., зам.директора по УВР Абдуллаева З.А-В.</p>	<p>Ежегодно, по полугодиям</p>	<p>Меры экстренного реагирования на образовавшуюся вакансию.</p>
12.	<p>Обеспечение условий для прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)</p>	<p>Директор Туркаева М.М., зам.директора по НМР Дешиева Х.А., зам.директора по УВР Абдуллаева З.А-В.</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>Количество выпускников, трудоустроившихся в ОО</p>
13.	<p>Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических ВУЗов, молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием</p>	<p>Директор Туркаева М.М., зам.директора по НМР Дешиева Х.А., зам.директора по УВР Абдуллаева З.А-В.</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>Повышение уровня профессионализма педагогических работников</p>
14.	<p>Размещение объявлений в СМИ, на официальном сайте школы информации о имеющихся и прогнозируемых вакансиях</p>	<p>Заместитель директора по ИКТ Гудаева Л.Х..</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>Устранение кадрового дефицита в системе образования</p>

15.	<p>Создание виртуальных экскурсий по образовательной организации на сайте школы</p>	<p>Заместитель директора по ИКТ Гудаева Л.Х.</p>	<p>До 1 января 2023 г.</p>	<p>Создание возможности потенциальным работникам найти своего работодателя.</p>
-----	---	--	----------------------------	---

16.	Участие представителей системы образования в ярмарках вакансий	Директор Туркаева М.М., зам.директора по НМР Дешиева Х.А., зам.директора по УВР Абдуллаева З.А-В.	Ежегодно, 2 квартал	Использование возможности привлечения к трудоустройству в систему образования молодых специалистов.
17.	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Директор Туркаева М.М., зам.директора по НМР Дешиева Х.А., зам.директора по УВР Абдуллаева З.А-В.	До 1 октября ежегодно	Школьная база данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности
18.	Развитие школьной модели профориентационной работы (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательной организаций на получение педагогической профессии; популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде)	Директор Туркаева М.М., зам.директора по НМР Дешиева Х.А., зам.директора по УВР Абдуллаева З.А-В.	Постоянно	Увеличение числа выпускников, поступающих в ПОО на педагогические специальности
19.	Реализация плана мероприятий по формированию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии	Заместитель директора по ВР Демельханова С.М.	Постоянно	Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей

Сохранение кадрового потенциала

20.	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	Директор Туркаева М.М., зам.директора по НМР Дешиева Х.А., зам.директора по УВР Абдуллаева З.А-В.	Март - апрель, ежегодно	Высвобождение учителей и перераспределение
21.	Работа со штатными расписаниями.	Директор Туркаева М.М., зам.директора по НМР Дешиева Х.А., зам.директора по УВР Абдуллаева З.А-В.	Март-август 2023	
22.	Совершенствование оплаты труда	Директор Туркаева М.М., зам.директора по НМР Дешиева Х.А., зам.директора по УВР Абдуллаева З.А-В.	Март-сентябрь 2023	Повышение профессиональной мотивации педагогического корпуса

23.	Развитие образовательной среды школы,	зам.директора по УВР	Постоянно	Создание комфортных условий
-----	---------------------------------------	----------------------	-----------	-----------------------------

	создание условий для реализации обновленных ФГОС	Абдуллаева З.А-В.		труда. Повышения мотивации.
24.	Создание условий для реализации инициатив педагогов	Директор Туркаева М.М. ,зам.директора по НМР Дешиева Х.А.,зам.директора по УВР Абдуллаева З.А-В.	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации.
25.	Реализация системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников	Директор Туркаева М.М. ,зам.директора по НМР Дешиева Х.А.,зам.директора по УВР Абдуллаева З.А-В.	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации.
26.	Реализация мероприятий по расширению практики дистанционного обучения, при реализации общеобразовательных программ	Заместитель директора по ИКТ Гудаева Л.Х.	Постоянно	Компенсирование потребности в дополнительных педагогах, особенно в малокомплектной школе)
27.	Организация участия молодых учителей в работе школьных методических объединений, муниципальных методических объединений	Директор Туркаева М.М. ,зам.директора по НМР Дешиева Х.А.,зам.директора по УВР Абдуллаева З.А-В.	Постоянно	План мероприятий. Кол-во молодых учителей - участников мероприятий
28.	Организация и проведение школьного этапа муниципальных конкурсов профессионального мастерства для молодых учителей	Директор Туркаева М.М. ,зам.директора по НМР Дешиева Х.А.,зам.директора по УВР Абдуллаева З.А-В.	Ежегодно	План мероприятий. Кол-во молодых учителей - участников мероприятий
29.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства для молодых учителей	Директор Туркаева М.М. ,зам.директора по НМР Дешиева Х.А.,зам.директора по УВР Абдуллаева З.А-В.	Ежегодно	Увеличение заработной платы молодых учителей
30.	Обеспечение динамики роста заработной платы молодых учителей в соответствии с динамикой роста средней заработной платы в регионе	Директор Туркаева М.М.	В течение года	
31.	Регламентирование процедуры организации наставничества	,зам.директора по НМР Дешиева Х.А.,зам.директора по УВР Абдуллаева З.А-В.	1 сентября 2022 года	Разработанные и утвержденные положения «Об организации шефстванаставничества»
32.	Обеспечение контроля за процедурой организации шефства-наставничества в школы	Директор Туркаева М.М.	По плану	

		,зам.директора по НМР Дешиева Х.А.,зам.директора по УВР Абдуллаева З.А-В.		
--	--	---	--	--