



МУ «Отдел образования Шалинского муниципального района»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 4 г.Шали»
(МБОУ «СОШ № 4 г.Шали»)

«Шелан муниципални клоштан дешаран дакъа»
Шела-гIалин муниципални бюджетни юкъарадешаран учреждени
«Юккъера юкъарадешаран школа № 4»
(Шела-гIалин МБЮУ «ЮЮШ № 4»)

П Р И К А З

г. Шали

№ 30

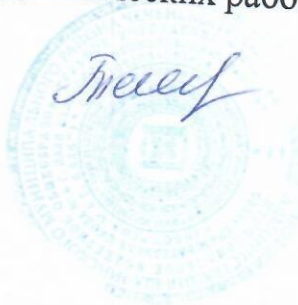
Об утверждении плана по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников

С целью получения объективной информации о профессиональные затруднения педагогических работников.

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить план по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников в МБОУ «СОШ №4 г. Шали».
2. С целью получения объективной информации о профессиональные затруднения педагогических работников.

Директор



М.М. Туркаева

План по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников
МБОУ «СОШ № 4 г. Шали» на 2022-2023 учебный год.

	Профессиональные дефициты	Формы и методы	Ответственные	Срок
1	Составление рабочих программ предметов, курсов, внеурочной деятельности	1.) анкетирование; 2.) анализ программ; 3.) индивидуальные консультации;	Зам. директора по УВР и НМР Учителя - наставники	август
2	Применение в образовательном процессе современных образовательных технологий, форм и методов	1.) анкетирование; 2.) посещение и взаимопосещение уроков; 3) наставничество; самооценка и самоанализ;	Зам. директора по УВР и НМР Учителя - наставники	Сентябрь течение года Февраль - март

3	Организация работы с одаренными и слабоуспевающими детьми	<p>1) анализ результатов участия в реализации программы «РДШ», олимпиадном движении, фестивале «Юные кадры», проектно-исследовательской деятельности;</p> <p>2) организация просмотра вебинаров, видеолекций, участие в семинарах по данной тематике;</p> <p>3) система работы со слабо успевающими</p>	<p>Зам. директора по УВР и ВР</p> <p>Учителя- предметники</p> <p>классные руководители</p>	течение года
4	Оценка результатов своей профессиональной деятельности	<p>1.) анализ результатов процедур внешней внутренней оценки качества;</p> <p>2.) планирование курсовой подготовки;</p> <p>3.) анализ объективности оценки</p>	<p>Зам. директора по УВР</p> <p>руководители ШМО</p> <p>Учителя - наставники</p>	течение года
5	Коррекция своей профессиональной деятельности	<p>1.) прохождение курсовой подготовки;</p> <p>2.) коррекция рабочих программ предметов, курсов, внеурочной деятельности;</p> <p>3.) диагностика</p>	<p>Зам. директора по УВР</p> <p>Учителя - наставники</p>	течение года
6	Умение проводить самоанализ урока	<p>1.) собеседование;</p> <p>2.) проведение открытых уроков;</p> <p>3.) посещение открытых уроков</p>	<p>Зам. директора по УВР и НМР</p> <p>Учителя наставники</p> <p>Учителя - предметники</p>	течение года
7	Организация внеучебной деятельности, взаимодействие с родителями	<p>1) проведение методического объединения по данной тематике</p> <p>2) анкетирование педагогов, родителей и обучающихся;</p>	<p>Зам. директора по УВР и НМР по графику</p>	